Приложение №6

МЕТОДИКА ЗА ОЦЕНЯВАНЕ НА КАНДИДАТИТЕ В КОНКУРСА ЗА ВЪЗЛАГАНЕ УПРАВЛЕНИЕТО НА СОЦИАЛНАТА „ЦЕНТЪР ЗА ОБЩЕСТВЕНА ПОДКРЕПА“ С ОСНОВНИ ДЕЙНОСТИ: „ИНФОРМИРАНЕ И КОНСУЛТИРАНЕ“ (КАТО СПЕЦИАЛИЗИРАНА УСЛУГА); „ОБЩНОСТНА РАБОТА“, „ЗАСТЪПНИЧЕСТВО И ПОСРЕДНИЧЕСТВО“, „ТЕРАПИЯ И РЕХАБИЛИТАЦИЯ“ (САМО СТАНДАРТИТЕ ЗА ТЕРАПИЯ); „ОБУЧЕНИЕ ЗА ПРИДОБИВАНЕ НА УМЕНИЯ“ (КАТО СПЕЦИАЛИЗИРАНА УСЛУГА) НА ТЕРИТОРИЯТА НА ОБЩИНА НОВИ ПАЗАР

/Кандидат, който не отговаря на условията за участие по т. I от обявлението, не се допуска до участие в конкурса. Кандидат, който не е предоставил всички изискващи се по т.V от обявлението документи, е длъжен да ги представи в срок до 5 дни от поискването им от комисията, в противен случай не се допуска до участие в конкурса./

А. Съответствие на кандидата с предварително обявените условия. - Кандидат, чието представяне съгласно т.V,1 от обявлението е пълно и съдържа всички изискуеми елементи, съответства на изискванията на възложителя, получава 25 точки. - Кандидат, чието представяне съгласно т.V,1от обявлението не е пълно и не съдържа 1 от изискуемите елементи или съответства частично на изискванията на възложителя, получава 5 точки. - Кандидат, чието представяне съгласно т.V,1от обявлението е кратко, схематично, не съдържа повече от един от изискуемите елементи, не съответства на изискванията на възложителя, получава 0 точки.	Максимален брой точки 25 т.
Б. Опит на кандидата в предоставянето на социални услуги и репутация: Б1 Опит в предоставянето на социални услуги: - Кандидат, който е удостоверил изпълнението на договор за предоставянето на 2 или повече социални услуги от същия вид съгласно ЗСУ получава 6 точки; - Кандидат, който е удостоверил изпълнението на договор за предоставянето на 1 социална услуга от същия вид съгласно ЗСУ получава 2 точки. Б2 Репутация: - Кандидат, който чрез представени препоръки е удостоверил репутация при различни видове от изброените партньори в предоставянето на социални услуги: местни власти, държавни организации, международни организации, други НПО, работодателски, обучителни организации, финансиращи организации получава 5 т. - Кандидат, който чрез представени препоръки е удостоверил репутация само при други НПО или при местни власти и държавни организации в предоставянето на социални услуги, получава 2 т.	Максимален брой точки 15 т. Б=Б1+Б2
В. Квалификация на служителите за организация и управление от кандидата: - Кандидат, чиято справка за квалификация на служителите за организация и управление на кадрите удостоверява следното, получава 15 т.: • ангажираните от кандидата служители като численост, длъжности, специалност и квалификация за изпълнението на всички дейности, с качество, съответстващо на нормативните изисквания; • кандидатът е представил организация на работата на персонала (с взаимовръзки и подчиненост), подробно разписани задължения и отговорности на персонала, необходими за успешно предоставяне на социалната услуга;	Максимален брой точки 15 т.

• описаните задължения и отговорности на членовете на екипа, ангажиран с предоставяне на услугата, са съобразени с професионалната компетентност на експертите и покриват изпълнението на всички дейности; • показана е възможността за взаимна заменяемост на участниците в екипа, координация на дейностите, взаимодействие с различните участници в процеса на изпълнение на услугата; • посочена е управленската структура и начина на управление на процесите и комуникацията между служителите, както и комуникацията между кандидата, възложителя и заинтересованите страни. - Ако в предложението на кандидата са налице 4 от изброените по-горе обстоятелства, същият получава 15 т. - Ако в предложението на кандидата са налице 3 от изброените по-горе обстоятелства, същият получава 7 т - Ако в предложението на кандидата са налице 2 от изброените по-горе обстоятелства, същият получава 4 т. - Ако в предложението на кандидата е налице 1 от изброените по-горе обстоятелства, същият получава 1 т. - Ако в предложението на кандидата не е налице нито 1 от изброените по-горе обстоятелства, същият получава 0 т.	
Г. Финансова стабилност на кандидата: - Кандидат, който е удостоверил финансова стабилност и липса на финансови задължения чрез представените изискуеми документи, получава 5 т. - Кандидат, който не е удостоверил финансова стабилност или има финансови задължения, видно от представените изискуеми документи, получава 0 точки.	Максимален брой точки 5 т.

Д. Програма за управление и предоставяне на социалната услуга, която включва техническо предложение и финансово предложение: Д1. Техническо предложение: - Ако в техническото предложение на кандидата са налице всяко едно от изброените обстоятелства, същият получава 25 т.: • кандидатът е определил целите на конкурсната услуга в съответствие с нормативните изисквания и е посочил очаквани резултати от предоставянето на социалната услуга, отговарящи на предшестващия анализ и взаимосвързани с целите на социалната услуга. • кандидатът е дал характеристика на целевата група на конкурсната услуга, количествено, качествено, с посочване на нуждите й. • кандидатът е дал оценка на очаквания брой бенефициенти съобразно капацитета на услугата. • кандидатът е предложил съобразена с нормативните изисквания методика на предоставяне на социалната услуга; • кандидатът е представил подробно описание на всички дейности, които предвижда да извърши; • дейностите, които предвижда да извърши кандидатът, са съобразени с вида на социална услуга и с нормативните изисквания и представляват предпоставки за осигуряване на качествена услуга; • дейностите са насочени към постигане на заложените резултати. • не са налице недопустими дейности /т.е. излизащи извън присъщите за социалната услуга/. • кандидатът е представил времеви график на всички дейности, които предвижда да извърши, съобразен с нормативните изисквания. • кандидатът е описал разнообразни инструменти за проверка на качеството на услугата, като обвързва индикаторите с документация и налични факти, наблюдение на дейността и обратна връзка от потребителите и други заинтересовани страни; • кандидатът е описал отговарящи на нормативните изисквания мерки за защита на личните данни на потребителите на услугата. - Ако в предложението на кандидата са налице 10 от изброените по-горе обстоятелства, същият получава 25 т. - Ако в предложението на кандидата са налице 9 от изброените по-горе обстоятелства, същият получава 17 т. - Ако в предложението на кандидата са налице 8 от изброените по-горе обстоятелства, същият получава 15 т. - Ако в предложението на кандидата са налице от 7 от изброените по-горе обстоятелства, същият получава 13 т. - Ако в предложението на кандидата са налице от 6 от изброените по-горе обстоятелства, същият получава 10 т. - Ако в предложението на кандидата са налице от 5 от изброените по-горе обстоятелства, същият получава 5 т. - Ако в предложението на кандидата са налице 4 и по-малко от изброените по-горе обстоятелства, същият получава 1 т.	Максимален брой точки 40т. Д= Д1+Д2

Д2. Финансово предложение	Максимален брой точки 15 т.
Д2.1. Детайлност, приложимост на разработения план за разходване на средствата по параграфи и обоснованост на предложените разходи: - Кандидат, чието финансово предложение представлява цифрово верен формуляр за разпределение на средствата по параграфи; в който разходите са разпределени в частите за персонал и издръжка така, че се гарантира качеството на услугата; разходите са подробно обосновани в детайлната обосновка; финансирани са всички дейности, получава 10 т. - Кандидат, чието финансово предложение съдържа до 3 цифрови грешки или до 3 грешки при разпределение на средствата по параграфи; или разходите са кратко и непълно обосновани в детайлната обосновка; или липсва обосновка за някои разходи/, получава 8 т. - Кандидат, чието финансово предложение съдържа 4 и повече цифрови грешки или 4 и повече грешки при разпределение на средствата по параграфи; или голяма част от разходите не са обосновани в детайлната обосновка; или някои дейности не са финансирани достатъчно за осъществяването им за съответния времеви период, получава 5 т. - Кандидат, в чието финансово предложение ключови за осъществяването на услугата дейности не са финансирани или има недопустими разходи /съгласно съществуващи указания на Министерство на финансите/ получава 0 т. Д2.2. Възможности за привличане на допълнителни средства: - Кандидат, който е предвидил възможност за привличане на допълнителни средства извън държавния стандарт за предоставяне на социалната услуга, получава 5 т. - Кандидат, който не е предвидил възможност за привличане на допълнителни средства извън държавния стандарт за предоставяне на социалната услуга, получава 0 т.	Д2=Д2.1+Д2.2

Резултатът се изчислява по следната формула:

КО= А+Б+В+Г+Д, където:

КО е комплексна оценка – максимален брой точки 100

А. Съответствие на кандидата с предварително обявените условия.
Б. Опит на кандидата в предоставянето на социални услуги и репутация
В. Квалификация на служителите за организация и управление от кандидата
Г. Финансова стабилност на кандидата
Д. Програма за управление и предоставяне на социалната услуга

Б= Б1+Б2
Където
Б е Опит на кандидата в предоставянето на социални услуги и репутация
Б1 е Опит в предоставянето на социални услуги
Б2 е Репутация

Д=Д1+Д2, където:

Д е Програма за управление и предоставяне на социалната услуга
Д1 е Техническо предложение
Д2 е Финансово предложение

Д2=Д2.1+Д2.2
Д2 е Финансово предложение
Д2.1 е Детайлност, приложимост на разработения план за разходване на средствата по параграфи и обоснованост на предложените разходи
Д2.2 е Възможности за привличане на допълнителни средства