СИСТЕМА ЗА ОПРЕДЕЛЯНЕ НА РЕЗУЛТАТИТЕ ОТ КОНКУРС ЗА ДЛЪЖНОСТ НАЧАЛНИК ОТДЕЛ „ГРАЖДАНСКА РЕГИСТРАЦИЯ И АДМИНИСТРАТИВНО ОБСЛУЖВАНЕ”

На основание чл.34, ал.5 и ал.7 от Наредба за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавни служители обявявам системата за определяне на резултатите от конкурса за длъжността Началник отдел „Гражданска регистрация и административно обслужване”.

Конкурсът ще се проведе на два етапа както следва:

I част- Преценка на концепция и нейната защита

1.1. Преценка на концепция

Критерии за преценка на концепцията:

1.Логичност и последователност на изложението;

2. Съответствие на вижданията за развитието на отдел „ГРАО” със стратегическото управление на административната дейност в Община Нови пазар и с нормативната уредба;

3. Обоснованост и изчерпателност на вижданията;

4. Приложимост на предложенията за ефективно изпълнение на дейността;

1.1.1.Преценката се извършва по 5-степенна скала, както следва:

5 - напълно отговаря на изискванията за длъжността;

4 - в голяма степен отговаря на изискванията за длъжността;

3 - в средна степен отговаря на изискванията за длъжността;

2 - в малка степен отговаря на изискванията за длъжността;

1 - не отговаря на изискванията за длъжността.

1.1.2.Кандидатите, чиито концепции са преценени като отговарящи на изискванията и са оценени с оценка не по-ниска от „4”, се допускат до защита на концепция.

1.2. Защита на концепция

Критерии за преценка на защита на концепцията:

1. Умения за стратегическо мислене - определяне на мисия, визия, цели, действия и резултати;

2. Умения за представяне на синтезирано и структурирано резюме върху писмената концепция;

3. Комуникативност;

4. Убедителност;

5. Стил и езикова култура

1.2.1.Преценката се извършва по 5-степенна скала, както следва:

5 - напълно отговаря на изискванията за длъжността;

4 - в голяма степен отговаря на изискванията за длъжността;

3 - в средна степен отговаря на изискванията за длъжността;

2 - в малка степен отговаря на изискванията за длъжността;

1 - не отговаря на изискванията за длъжността.

1.2.2.За успешно издържал защитата на концепцията се смята кандидат събрал средноаритметична оценка от оценките на проверяващите „4”.

Общия резултат от оценяването на концепцията и нейната защита е сбор от получените поотделно оценки . До участие в интервю се допуска кандидат, чиито резултат от сбора на оценките е най-малко „8”.

Кандидата се уведомява чрез писмено съобщение или чрез електронна поща, за датата, мястото и часа на провеждане на интервюто.

II част - Интервю. По време на интервюто членовете на конкурсната комисия задават предварително формулирани въпроси, чрез които се установява в каква степен

кандидата притежава професионалните и деловите качества, които са необходими за изпълнението на длъжността. Всеки член на комисията преценява качествата на кандидата въз основа на неговите отговори по 5-степенна скала и попълва формуляр съгласно приложение № 7 - за длъжностите, които са определени в категорията „висши държавни служители".

Скала за оценяване:

5 - напълно отговаря на изискванията за длъжността;
4 - в голяма степен отговаря на изискванията за длъжността;
3 - в средна степен отговаря на изискванията за длъжността;
2 - в малка степен отговаря на изискванията за длъжността;
1 - не отговаря на изискванията за длъжността.

За успешно издържал интервюто се смята кандидата събрал общо 24 точки от сбора на критериите определени във формуляра за преценка на кандидати от интервю за висши държавни служители съгласно приложение №7 от НПКПМДС.

По решение на комисията коефициентът по чл.34,ал.5 от НПКПМДС се определя да бъде 5 / пет/ за защитата на концепцията и за интервюто.

Окончателният резултат е сбор от резултатите, които са получени при защитата на концепцията и от интервюто, умножени с определения по чл. 34, ал. 5 от НПКПМДС коефициент.

Окончателните резултати от конкурса се оформят във формуляр съгласно приложение № 8 от НПКПМДС .

ОБЩИНА НОВИ ПАЗАР

Александър Николов
Председател на конкурсната комисия:

05.03.2024г.