СИСТЕМА ЗА ОПРЕДЕЛЯНЕ НА РЕЗУЛТАТИТЕ ОТ КОНКУРС ЗА ДЛЪЖНОСТ НАЧАЛНИК ОТДЕЛ „ХУМАНИТАРНА ПОЛИТИКА И ПРОГРАМИ И ПРОЕКТИ СЪС СОЦИАЛНА НАСОЧЕНОСТ”

На основание чл.34, ал.5 от Наредба за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавни служители обявявам системата за определяне на резултатите от конкурса за длъжността Началник отдел „Хуманитарна политика и програми и проекти със социална насоченост”.

Конкурсът ще се проведе на два етапа както следва:

1. Решаване на тест, който включва въпроси, свързани с устройството и функционирането на Общинска администрация Нови пазар и с професионалната област на длъжността. Чрез теста се цели да бъдат проверени знанията и уменията на кандидата да се справя със задачи, които са свързани със задълженията на длъжността. Изготвени са три различни варианта на тест със затворени въпроси с един възможен верен отговор. След обявяване на началото на провеждането на конкурса кандидата изтегля един от вариантите на тест.Времето за решаване на теста е 40 минути. Оценката на теста се извършва по следната скала:

Тест без грешка - 30т. – оценка 5
Тест с 1 и 2 грешки - 28 т. – оценка 4
Тест с 3 и 4 грешки – 26 т. – оценка 3
Тест с 5,6 и 7 грешки –23 т. – оценка 2
Тест с 8 и над 8 грешки – не се допуска – оценка 1

Ако кандидата е постигнал резултат над минималния, се уведомява чрез писмено съобщение или чрез електронна поща, за датата, мястото и часа на провеждане на интервюто.

2. Интервю. По време на интервюто членовете на конкурсната комисия задават предварително формулирани въпроси, чрез които се установява в каква степен кандидата притежава професионалните и деловите качества, които са необходими за изпълнението на длъжността. Всеки член на комисията преценява качествата на кандидата въз основа на неговите отговори по 5-степенна скала и попълва формуляр съгласно приложение № 6 - за длъжностите, които са определени в категорията „ръководни длъжности".

Скала за оценяване:
5 - напълно отговаря на изискванията за длъжността;
4 - в голяма степен отговаря на изискванията за длъжността;
3 - в средна степен отговаря на изискванията за длъжността;
2 - в малка степен отговаря на изискванията за длъжността;
1 - не отговаря на изискванията за длъжността.

За успешно издържал интервюто се смята кандидата събрал общо 24 точки от сбора на критериите определени във формуляра за преценка на кандидати от интервю за ръководни длъжности съгласно приложение №6 от НПКПМДС.

По решение на комисията коефициентът по чл.34,ал.5 от НПКПМДС се определя да бъде 5 / пет/ за теста и за интервюто.

Окончателният резултат е сбор от резултатите, които са получени при решаването на теста и от интервюто, умножени с определения по чл. 34, ал. 5 коефициент.

Окончателните резултати от конкурса се оформят във формуляр съгласно приложение № 8 от НПКПМДС .

Председател на конкурсната комисия:

08.03.2023г.